



## Refleksionsspørgsmål om vores forskelle

Én ting er seminarer, hvor jeres team for en stund slipper det daglige arbejde og koncentrerer sig om jeres samspil på tværs af forskelle. En anden ting er den travle hverdag, hvor forskellige prioriteringer kæmper om opmærksomheden, og man kun ses med teamkollegerne til møder ind i mellem. Her kan I holde liv de aftalte handlingsplaner ved små øvelser og særlige typer samtaler ved nogle af møderne. Dette kan fungere som en status på jeres fremskridt og en hjælp til at udvikle nye kulturtræk.

Her er nogle refleksionsspørgsmål der kan bruges som opfølgning på et seminar eller til generelt at sætte disse temaer på dagsordenen i jeres team. For at få alle stemmer hørt kan I drøfte dem to og to som en forberedelse til en samlet snak i teamet.

1. Der er nogle situationer i teamet, hvor vores forskelle udspiller sig på måder, der giver mig energi og nye ideer, og det er ... *(nævn konkrete situationer)*
2. Der er nogle situationer i teamet, hvor vores forskelle udspiller sig på måder, der dræner min energi, og det er ... *(nævn konkrete situationer)*
3. Der er nogle situationer, hvor vores forskelle støder sammen og jeg tror vi kunne håndtere det bedre og det er ... *(nævn konkrete situationer)*
4. Jeg har for eksempel denne idé til, hvad jeg selv kunne gøre i den situation ... *(nævn en konkret handling)*

Helt med vilje inviterer spørgsmål 1 til at udforske situationer, hvor forskellene mødes på konstruktive måder. For det viser, at I ikke kun har problemer, men også har evner og erfaringer på feltet, og det kan give jer ideer til at håndtere gnidningerne på nye måder. Spørgsmålene 2 og 3 skal få teamet til at udforske situationer, hvor der trænger til blive bygget bro, og spørgsmål 4 til at komme med ideer til, hvad hver især selv kan bidrage med.

*Dette ekstra redskab henvises der til i bogen side 242-246, fordi det for eksempel egner sig til opfølgning på arbejdet med kulturhjulet.*