



Team Culture[®] Modellen

Stærk
fællesskabskultur



Udglattende teamkultur

Gruppepres om enighed og harmoni
Personlige relationer er vigtige
Tæt fællesskab - som en stor familie
'Vi' er vigtigere end 'jeg'

Privatpraktiserende teamkultur

Vi har hvert vores ansvar og mål
Vi er selvkørende og arbejder parallelt
Koordinering når det er nødvendigt
Hver går i dybden med sin egen faglighed

Opsøgende teamkultur

Vi udfordrer vores vaner og forestillinger
Vi opsøger hinandens feedback og ideer
Vi blander os i hinandens områder
Alle har ansvar for det fælles mål

Grøftegravende teamkultur

Lytter ikke til hinandens synsvinkler
Vi putter hinanden i kasser
Vi konkurrerer om at have ret
'Jeg' er vigtigere end 'vi'

Stærk
forskelskultur

Modellen introduceres side 137-138, og de fire teamkulturer gennemgås side 139-149. Side 216 vises modellen som en oversigt, og side 139 vises hvilke opgavetyper og situationer hver kultur passer til.