



Opsamling af erfaringer med teaming

Brug indikatoren for teaming i bilag 2, og besvar de 18 spørgsmål ud fra den sidste periode i jeres teamarbejde. Start med at besvare spørgsmålene enkeltvis eller i smågrupper, som gennem dialog finder frem til en fælles markering. Drøft derefter i fællesskab de 6 dele af teaming, for eksempel ud fra følgende to spørgsmål, hvor I kigger tilbage på arbejdsprocessen:

- I hvilke situationer var vi særligt gode til at praktisere denne del af teaming?
- Hvordan lykkedes det os helt konkret? Hvad gjorde vi, hvad sagde vi eller hvilke redskaber brugte vi?

Når I har gennemgået alle relevante punkter, kan I konkludere i fællesskab ved at besvare disse spørgsmål om jeres forskellige måder at kommunikere og samarbejde på:

1. Hvad var det mest virkningsfulde, vi gjorde, for at spille hinanden gode og skabe resultater?
2. Hvad var det, vi troede mindst på, men som alligevel viste sig at give effekt?
3. Hvad var den sjoveste og mest tilfredsstillende måde at spille hinanden gode på?
4. Hvad var det mest virkningsfulde, som næppe kan ses udefra?
5. Kan noget at vores læring udtrykkes i et motto eller en metafor?

Disse spørgsmål stammer fra redskab 37, og der står vigtig instruktion side 314, 315 og 317. De skal bruges sammen med indikatoren for teaming.