



Indikator for Teaming

Aspekt 1

<i>Vide hvordan teamets kultur påvirker opgaveløsningen og dermed resultaterne</i>	Aldrig	Sjældent	Nu og da	Ofte
	0	1	2	3
Vi taler om vores måde at kommunikere og samarbejde på – dvs. om vores kultur				
Vi drøfter, hvordan teamets kultur påvirker arbejdsindsatsen – både i positiv og negativ retning				
Når opgaveløsningen ikke foregår tilfredsstillende, drøfter vi, om vores kultur mon passer til opgaven				
<i>Summen af point for de tre spørgsmål:</i>				

Aspekt 2

<i>Kunne afgøre hvilken af de fire kulturer, der passer i den aktuelle situation</i>	Aldrig	Sjældent	Nu og da	Ofte
	0	1	2	3
Vi taler om, at der findes forskellige teamkulturer, og hvilke kulturer der passer bedst til forskellige opgaver				
Når vi skal i gang med en ny opgave, afklarer vi, hvilken kultur der vil passe bedst til den				
Når teamets arbejde ikke foregår tilfredsstillende, kan vi trygt drøfte, om vores kultur er en af årsagerne				
<i>Summen af point for de tre spørgsmål:</i>				



Aspekt 3

<i>Erkende at vi selv bidrager til kulturen gennem vores bevidste og ubevidste adfærd i teamet</i>	Aldrig	Sjældent	Nu og da	Ofte
	0	1	2	3
Vi taler om, at det vi siger og gør i hverdagen, er med til at skabe vores kultur				
Vi taler om vores forskellige måder at kommunikere på i et tillidsfuldt rum og uden at blive personlige				
Når vi skal i gang med en ny opgave, aftaler vi konkrete spilleregler, så kulturen styrker opgaveløsningen				
<i>Summen af point for de tre spørgsmål:</i>				

Aspekt 4

<i>Være nysgerrig i forhold til andres kompetencer og synsvinkler, så man kan få det bedste frem i hinanden i den aktuelle situation</i>	Aldrig	Sjældent	Nu og da	Ofte
	0	1	2	3
Vi drøfter det positive i, at vi har forskellige synsvinkler og kompetencer				
Vi taler om, hvordan vores forskelle helt konkret kan bruges i arbejdet				
Vi beder hinanden komme med ideer og forslag				
<i>Summen af point for de tre spørgsmål:</i>				



Aspekt 5

<i>Være aktiv og bruge sine muligheder for at påvirke kulturen i den ønskede retning lige nu</i>	Aldrig	Sjældent	Nu og da	Ofte
	0	1	2	3
Når teamets samspil ikke er optimalt, drøfter vi, hvordan vi kan samarbejde bedre				
Vi tilbyder vores hjælp til at samarbejde mere effektivt				
Når vi skifter mellem driftsopgaver og udviklingsopgaver, ændrer vi bevidst vores kultur				
<i>Summen af point for de tre spørgsmål:</i>				

Aspekt 6

<i>Kunne spille forskellige kolleger gode på den måde, der er mest virksom i situationen.</i>	Aldrig	Sjældent	Nu og da	Ofte
	0	1	2	3
Vi får det bedste frem i hinanden, fordi vi ved, hvilken slags støtte og udfordring de andre har brug for				
Vi eksperimenterer med forskellige måder at spille hinanden gode på				
Når vores samspil ikke er optimalt, spørger vi, hvordan vi konkret kan hjælpe				
<i>Summen af point for de tre spørgsmål:</i>				